

Europejski rynek pracy po 1 maja /2004-06-16/

Prawo do swobodnego podejmowania pracy przez Polaków we wszystkich obecnych państwach członkowskich UE będzie wprowadzane stopniowo. Już od 1 maja 2004 r. zniknie wiele barier utrudniających podejmowanie pracy w państwach członkowskich. Polacy, jako obywatele rozszerzonej UE, będą mogli wyjeżdżać do innych państw członkowskich w celu podjęcia pracy na podstawie ważnego dokumentu tożsamości bez konieczności uzyskania wizy czy zezwolenia na pobyt.

W większości państw tzw. Piętnastki, należących do UE przed 1 maja 2004 r., obywatele polscy będą mogli podejmować pracę w zasadzie dopiero po uzyskaniu pozwolenia na pracę (chyba że uzyskali już stały dostęp do rynku pracy). W 9 państwach przystępujących do UE 1 maja 2004 r. oraz w Wielkiej Brytanii i Irlandii Polacy poszukujący pracy będą mogli korzystać ze służb zatrudnienia i podejmować pracę bez wcześniejszego ubiegania się o zezwolenie.

Inne państwa Piętnastki również mogą wprowadzić ułatwienia dostępu do rynku pracy.

Informacja nt. zasad dostępu do rynków pracy 15 państw Unii Europejskiej i państw EFTA - zakres liberalizacji po 1 maja 2004 roku (według informacji na dzień 24 maja 2004 r.)

Państwo	Zasady dostępu do rynku pracy oraz uwagi	Liczba legalnie pracujących Polaków
PAŃSTWA OTWIERAJĄCE DOSTĘP DO RYNKU PRACY		
Irlandia	Bez ograniczeń dostępu do rynku, uzależnienie możliwości korzystania z wybranych świadczeń społecznych od stażu pracy w Irlandii i Wielkiej Brytanii (ze względu na umowy między Irlandią i Wlk. Brytanią).	ok. 4500 (2003)
Wielka Brytania	Bez ograniczeń dostępu do rynku, wymóg rejestracji poprzez oświadczenie złożone w ciągu 30 dni od podjęcia pracy. Jednorazowa opłata rejestracyjna – 50 GBP. Możliwość korzystania z wybranych świadczeń zależna od stażu pracy w Wielkiej Brytanii i Irlandii (ze względu na umowę wzajemną).	ok. 4500 (2003)
Szwecja	28. IV. parlament szwedzki zdecydował o odrzuceniu rządowego projektu przewidującego ograniczenia dostępu do rynku pracy. Według informacji nieoficjalnych oznacza to pełny dostęp do rynku pracy na tych samych zasadach, jakie obowiązują obywateli obecnych państw członkowskich. Szczegółów rozwiązań i procedur jeszcze nie podano do publicznej wiadomości.	6354 (2003)
PAŃSTWA LIBERALIZUJĄCE ZASADY DOSTĘPU DO RYNKU PRACY		
Dania	Rozstrzygnięcia przyjęte 20.IV. przewidują połączenie zezwolenia na pracę z zezwoleniem na zamieszkanie. Udzielane ono będzie po wykazaniu odpowiedniego (zgodnego z duńskimi normami, w większości przypadków zawartymi w układach zbiorowych lub porozumieniach płacowych) zatrudnienia, niezależnie od sytuacji na rynku pracy. Czas oczekiwania na zezwolenie ma nie przekraczać kilku tygodni.	5069 (2002)
Finlandia	Nowelizacja ustawy o cudzoziemcach przyjęta 23.IV - Zezwolenia mają być zastąpione decyzjami o „aprobacie zatrudnienia” – znacząco tańszymi (20 EUR zamiast ok. 150 EUR), lecz wciąż wymagającymi „badania rynku pracy” (w ponad 50% przypadków dokonuje się to w czasie poniżej tygodnia). Praca sezonowa (do 3 miesięcy) w wybranych zawodach (zbiór owoców, warzyw, runa leśnego, praca na farmach zwierząt futerkowych) ma być możliwa bez zezwoleń.	ok. 600 (2003)
Niderlandy	Utrzymanie przez 2 lata generalnego wymogu zezwoleń na pracę, uproszczone zasady uzyskania zezwoleń na pracę w wybranych wąskich sektorach (ogłaszanych w miarę potrzeb rynku pracy) – m.in. bez testu rynku pracy.	ok. 10000 (2003)
Norwegia	Utrzymany wymóg uzyskiwania zezwolenia na pobyt i pracę, wydawanego pod warunkiem posiadania oferty odpowiedniego zatrudnienia. Zezwolenie jest bezpłatne.	b.d.
Włochy	Wprowadzenie ograniczeń na okres 2 lat, z równoczesnym ustaleniem	ok. 46000 (głównie

	dla 8 nowych państw UE kontyngentu 20 tys. osób, które będą mogły podjąć pracę najemną w 2004 r. Wielkość kontyngentu ma być zrewidowana w 2005 r. Uproszczone procedury administracyjne wydawania zezwoleń na pracę.	sezonowi)
PAŃSTWA UTRZYMUJĄCE OGRANICZENIA DOSTĘPU		
Austria	Zapowiadany 7-letni okres trwania ograniczeń, oczekiwane zawarcie umów dwustronnych.	ok. 10000 (2003)
Belgia	Przewidywane ograniczenia w okresie 2-letnim .	ok. 5000 (2003)
Francja	Przewidywane ograniczenia w okresie 2-letnim , poważnie rozważany okres 5-letni . Nadal obowiązują umowy o zatrudnieniu stażystów i o polskich pracownikach sezonowych.	ok. 400 stażystów (limit 1000) oraz ok. 7000. sezonowych
Grecja	Utrzymane ograniczenia w okresie 2-letnim .	b.d.
Hiszpania	Wprowadzone ograniczenia w okresie 2-letnim ; obowiązuje umowa o wzajemnym przepływie pracowników.	8742 (2003) – sezonowi, ok. 6000 stałych
Islandia	Zapowiedziane ograniczenia w okresie 2-letnim .	ok. 2000
Lichtenstein	Zapowiadane ograniczenia w okresie 2-letnim .	b.d.
Luksemburg	Oczekiwane ograniczenia w okresie 2-letnim .	b.d.
Niemcy	Oczekiwany 7-letni okres trwania ograniczeń, w tej chwili wprowadzone rozwiązania przejściowe na 2 lata , obowiązują umowy dwustronne.	ok. 300000 pracowników sezonowych, stażystów i delegowanych, 5000 studentów, 1500 przygranicznych.
Portugalia	Obowiązywał będzie 2-letni okres ograniczeń.	ok. 200
Szwajcaria	Zapowiadane ograniczenia w okresie 7-letnim . Negocjacje prowadzi Komisja Europejska.	ok. 4500

We wszystkich państwach członkowskich obywatele będą traktowani przy wydawaniu zezwoleń na pracę preferencyjne w stosunku do obywateli państw nie należących do UE. Zatrudnieni legalnie pracownicy z Polski będą mieli takie same prawa, jak pracownicy miejscowi. Będą też korzystać z przepisów europejskich dotyczących uznawania kwalifikacji oraz koordynacji systemów zabezpieczenia społecznego.

Zniesienie wszelkich ograniczeń dotyczących zatrudnienia Polaków w państwach Piętnastki powinno nastąpić przed 1 maja 2009 r. W latach 2009-2011 ograniczenia takie będą możliwe jedynie w przypadku problemów na rynku pracy danego państwa. Pełne wdrożenie swobody przemieszczania się pracowników nastąpi najdalej po siedmiu latach od dnia przystąpienia do Unii.