

RYNEK PRACY W UNII EUROPEJSKIEJ

Swobodny przepływ osób gwarantujący możliwość przemieszczania się, podejmowania pracy, osiedlania się, korzystania na równych warunkach z dóbr socjalnych, osób i pracowników państw członkowskich na terenie całej Unii Europejskiej, jest jedną z czterech podstawowych swobód gwarantujących jednolity rynek wewnętrzny.

Rynek pracy jest pojęciem bardzo obszernym i wymaga, dla potrzeb niniejszego spotkania, wstępnego zdefiniowania ;

- **rynek pracy jest miejscem, w którym spotykają się poszukujący pracy oraz pracodawcy w celu zawarcia transakcji kupna – sprzedaży pracy. Tak więc rynkiem pracy są zarówno instytucje publiczno – prawne, których celem działania jest ułatwianie zawarcia takich transakcji, jak i inne, niesformalizowane rodzaje pośrednictwa pracy.**
- **rynek pracy jest obszarem, na którym dochodzi do zawierania transakcji kupna – sprzedaży pracy, na określonych warunkach, charakteryzujących tenże rynek pracy.**
- **rynek pracy jest miejscem, w którym trwają stale procesy dostosowywania struktury podażowej i popytowej rynku do wzajemnych potrzeb i możliwości.**

Posługując się z konieczności w dalszym ciągu wykładu uproszczeniami, chcę wprowadzić jeszcze trzy pojęcia;

- **lokalny rynek pracy**, przez który rozumiemy obszar, w ramach którego możliwa jest zmiana miejsca pracy bez konieczności zmiany miejsca zamieszkania.
Przy tej okazji koniecznym jest zaznaczenie mobilności zawodowej i mieszkaniowej jako niezbędnego uwarunkowania współczesnego rynku pracy Unii Europejskiej.

- **regionalny rynek pracy**, który określa obszar administracyjnego podziału kraju, na którym obowiązują zbliżone zasady funkcjonowania rozwiązań organizacyjno – prawnych .

- **zrównoważony i niezrównoważony rynek pracy rynek pracy**, przez który rozumieć będziemy proporcje poszukujących pracy oraz wolnych miejsc pracy w poszczególnych grupach struktury obydwu stron rynku pracy.

ZRÓWNOWAŻONY I NIEZRÓWNOWAŻONY RYNEK PRACY

Jak łatwo się domyślić, niezrównoważony rynek pracy jest zjawiskiem, w którym występuje nadpodaż zasobów pracy albo miejsc pracy.

Mówimy wtedy o *rynku pracodawców* lub *rynku pracobiorców*.

W praktyce, wszystkie wymienione na wstępie trzy rodzaje struktury lokalnego, a częściej w tym przypadku, regionalnego rynku pracy występują równocześnie.

Problemem społecznym powodującym konieczność odpowiedniej modyfikacji polityki społeczno – gospodarczej państwa są w tym przypadku proporcje ilościowe i jakościowe charakteryzujące wymienione elementy struktury rynku pracy.

